

### 3. Xử phạt vi phạm hành chính đối với vi phạm quy định về hành vi bị nghiêm cấm đối với người khuyết tật

(Khoản 1,2,3,4 Điều 11 Nghị định 130/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, trợ giúp xã hội và trẻ em)

STT	Hành vi vi phạm	Mức phạt	Biện pháp khắc phục hậu quả
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kỳ thị, phân biệt đối xử người khuyết tật;</li> <li>- Cản trở quyền kết hôn, quyền nuôi con hợp pháp của người khuyết tật;</li> <li>- Cản trở người khuyết tật sống độc lập, hòa nhập cộng đồng;</li> <li>- Cản trở người khuyết tật tham gia bình đẳng vào các hoạt động xã hội;</li> <li>- Cản trở người khuyết tật thực hiện quyền tiếp cận công nghệ thông tin.</li> </ul>	Phạt tiền từ 3.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng	
2	Không thực hiện trách nhiệm nuôi dưỡng, chăm sóc người khuyết tật theo quy định của pháp luật.	Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng	Buộc nộp lại số lợi bất hợp pháp có được
3	Lợi dụng hình ảnh, thông tin cá nhân, tình trạng của người khuyết tật, tổ chức của người khuyết tật, tổ chức vì người khuyết tật để trục lợi hoặc thực hiện hành vi vi phạm pháp luật.	Phạt tiền từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng	Buộc nộp lại số lợi bất hợp pháp có được
4	Lôi kéo, dụ dỗ hoặc ép buộc người khuyết tật thực hiện hành vi vi phạm pháp luật mà chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự.	Phạt tiền từ 30.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng	

\* Mức phạt tiền đối với mỗi hành vi vi phạm hành chính là mức phạt đối với cá nhân vi phạm. Mức phạt tiền đối với tổ chức vi phạm gấp hai lần mức phạt tiền đối với cá nhân vi phạm.

### 1. Điều kiện sử dụng lao động là người khuyết tật (Điều 159 Bộ luật Lao động năm 2019)



- Sử dụng lao động là người khuyết tật phải bảo đảm về điều kiện lao động, công cụ lao động, an toàn, vệ sinh lao động và tổ chức khám sức khỏe định kỳ phù hợp với người lao động là người khuyết tật.
- Người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của người lao động là người khuyết tật khi quyết định những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của họ.



### 2. Các hành vi bị nghiêm cấm khi sử dụng lao động là người khuyết tật (Điều 160 Bộ luật Lao động năm 2019)

- Sử dụng người lao động là người khuyết tật nhẹ suy giảm khả năng lao động từ 51% trở lên, khuyết tật nặng hoặc khuyết tật đặc biệt nặng làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, trừ trường hợp người lao động là người khuyết tật đồng ý.
- Sử dụng người lao động là người khuyết tật làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo danh mục do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành mà không có sự đồng ý của người khuyết tật sau khi đã được người sử dụng lao động cung cấp đầy đủ thông tin về công việc đó.



**BỘ TƯ PHÁP**  
**CỤC PHỔ BIẾN, GIÁO DỤC PHÁP LUẬT**

**ĐỀ ÁN TUYÊN TRUYỀN TRONG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NHÂN DÂN VỀ NỘI DUNG CÔNG ƯỚC CHỐNG TRA TẤN VÀ PHÁP LUẬT VIỆT NAM VỀ PHÒNG, CHỐNG TRA TẤN**

**MỘT SỐ QUY ĐỊNH VỀ XỬ LÝ HÀNH VI BẠO LỰC ĐỐI VỚI NGƯỜI KHUYẾT TẬT**

(Điều 159, 160 Bộ luật Lao động năm 2019; Khoản 1,2,3,4 Điều 11 Nghị định 130/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo trợ, trợ giúp xã hội và trẻ em)



**HÀ NỘI, NĂM 2024**